

**Zarządzenie Nr 61 /2015
Burmistrza Miasta Mława
z dnia 20 kwietnia 2015 r.**

w sprawie zmian w Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2014 r. poz. 1202 j. t.), § 7, § 8, § 11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2014 r. poz. 1786 j. t.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Zmieniam treść Regulaminu Wynagradzania stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 29/2012 Burmistrza Miasta Mława z dnia 23 lutego 2012r.w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława w ten sposób, że:

Zmieniam treść załącznika Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława, nadając mu następujące brzmienie:

**„TABELA KATEGORII ZASZEREGOWANIA
I ODPOWIADAJĄCEGO JEJ MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO
MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Kwota wynagrodzenia w złotych*
I	1 100 – 2 000
II	1 120 – 2 200
III	1 140 – 2 400
IV	1 160 – 2 600
V	1 180 – 2 800
VI	1 200 – 3 000
VII	1 250 – 3 200
VIII	1 300 – 3 400
IX	1 350 – 3 600
X	1 400 – 3 800
XI	1 450 – 4 000
XII	1 500 – 4 300
XIII	1 600 – 4 600
XIV	1 700 – 4 900
XV	1 800 – 5 100
XVI	1 900 – 5 300
XVII	2 000 – 5 500
XVIII	2 200 – 5 700
XIX	2 400 – 5 800
XX	2 600 – 5 900
XXI	2 800 – 6 000
XXII	3 000 – 6 200

***Tabela określa w danej kategorii zaszeregowania minimalne i maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.”**

§ 2

Zobowiązuję pracowników do zapoznania się z treścią zmian w Regulaminie oraz potwierdzenia na piśmie wykonania tego obowiązku.

§ 3

Zmiana Regulaminu Wynagradzania Urzędu Miasta Mława wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników z mocą od 1 stycznia 2015r.