

**Zarządzenie Nr 44 /2013  
Burmistrza Miasta Mława  
z dnia 12 kwietnia 2013 r.**

**w sprawie zmian w Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława**

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), § 7, § 8, § 11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Zmieniam treść Regulaminu Wynagradzania stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 29/2012 Burmistrza Miasta Mława z dnia 23 lutego 2012r.w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława w ten sposób, że:

Zmieniam treść załącznika Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Mława, nadając mu następujące brzmienie:

**„TABELA KATEGORII ZASZEREGOWANIA  
I ODPOWIADAJĄCEGO JEJ MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO  
MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota wynagrodzenia w złotych*</b>
<b>I</b>	<b>1 100 – 1 500</b>
<b>II</b>	<b>1 120 – 1 600</b>
<b>III</b>	<b>1 140 – 1 700</b>
<b>IV</b>	<b>1 160 – 1 800</b>
<b>V</b>	<b>1 180 – 1 900</b>
<b>VI</b>	<b>1 200 – 2 000</b>
<b>VII</b>	<b>1 250 – 2 200</b>
<b>VIII</b>	<b>1 300 – 2 400</b>
<b>IX</b>	<b>1 350 – 2 600</b>
<b>X</b>	<b>1 400 – 2 800</b>
<b>XI</b>	<b>1 450 – 3 000</b>
<b>XII</b>	<b>1 500 – 3 200</b>
<b>XIII</b>	<b>1 600 – 3 600</b>
<b>XIV</b>	<b>1 700 – 4 000</b>
<b>XV</b>	<b>1 800 – 4 400</b>
<b>XVI</b>	<b>1 900 – 4 800</b>
<b>XVII</b>	<b>2 000 – 5 200</b>
<b>XVIII</b>	<b>2 200 – 5 400</b>
<b>XIX</b>	<b>2 400 – 5 600</b>
<b>XX</b>	<b>2 600 – 5 800</b>
<b>XXI</b>	<b>2 800 – 6 000</b>
<b>XXII</b>	<b>3 000 – 6 200</b>

\*Tabela określa w danej kategorii zaszeregowania minimalne i maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.”

## **§ 2**

Zobowiązuję pracowników do zapoznania się z treścią zmian w Regulaminie oraz potwierdzenia na piśmie wykonania tego obowiązku.

## **§ 3**

Zmiana Regulaminu Wynagradzania Urzędu Miasta Mława wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników.