

## OBJASNIENIA DO CZĘŚCI KOMPETENCYJNEJ

W tabeli wpisujemy ocenę danej kompetencji na danym stanowisku przyjmując skale od 1-3, przy czym:

3 – kompetencja kluczowa (bez danej kompetencji nie jest możliwe lub bardzo utrudnione wykonywanie zadań na danym stanowisku pracy)

2 – kompetencja ważna (kompetencja istotna, znacznie ułatwiająca wykonywanie zadań, sprawiająca, że praca jest wydajniejsza, efektywniejsza, lepiej zorganizowana)

1 - Kompetencja mniej istotna – jej posiadanie stanowi wartość dodaną, ale jej brak nie wpływa znacząco, na jakość wykonywanej pracy