



Opublikowane na: Mława (mlawa.pl)

Autor: Agnieszka Puzio-Dębska

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Publikowane od
12.08.2026 14:27:01

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art. 122 ust. 1, ustawy Prawo Oświatowe przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości:

1. w przypadku nauki zawodu – **do 10 824,00 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
2. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (art. 46b ust. 1 prawa oświatowego) – **do 13 394,00 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
3. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – **do 340,00 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Dofinansowanie przysługuje, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do przeprowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania oraz gdy:

I. W przypadku nauki zawodu:

1. młodociany pracownik **ukończył naukę zawodu i zdał:**

a) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy o rzemiośle,
b) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzamin zawodowy**
lub

2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, **przystąpił do egzaminu i go nie zdał:**

a) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzaminu czeladniczego**,
b) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzaminu zawodowego**.

II. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Młodociani pracownicy zatrudnieni przez rzemieślnika zdają egzamin czeladniczy lub sprawdzający przed komisją egzaminacyjną powołaną przez Izbę Rzemieślniczą. W innych przypadkach niż ww. nastąpi odmowa przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Zgodnie z przepisami ustawy o rzemiośle, rzemieślnik zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego zobowiązany jest być członkiem cechu lub izby rzemieślniczej.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy, przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. **Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy** (art. 122 ust. 9 Prawa Oświatowego).

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.

Do wniosku wraz z klauzulą RODO dołącza się następujące dokumenty:

1. kopie dokumentów potwierdzających spełnianie warunku posiadania kwalifikacji pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
2. dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej kształcenie w imieniu pracodawcy,
3. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
4. dokument potwierdzający okres kształcenia u pracodawcy np. świadectwo pracy wydane młodocianemu pracownikowi lub stosowne zaświadczenie,
5. formularz informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie,
6. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie za okres 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy - oryginały (3 x 365 dni) albo oświadczenie o otrzymaniu/nieotrzymaniu pomocy de minimis w tym okresie,
7. zaświadczenie z właściwej miejscowo Izby Rzemieślniczej lub oświadczenie pracodawcy o posiadaniu lub nieposiadaniu statusu rzemieślnika,
8. oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu zgodnie z art. 120 ust 3a Prawa oświatowego, złożone pod odpowiedzialnością karną za złożenie fałszywego oświadczenia. Praktyczną naukę zawodu może prowadzić osoba, która nie była karana za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajowości, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383), przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2025 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), albo wobec której nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu.

Spełnienie tego warunku jest potwierdzone oświadczeniem osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu.

W przypadku młodocianego który przystąpił do egzaminu i zdał go:

1. kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika,

W przypadku młodocianego który przystąpił do egzaminu i go nie zdał:

1. kopię świadectwa pracy albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego okres zatrudnienia oraz odpowiednio:
 - a) kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
 - b) kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - c) zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - d) zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Dokumenty dodatkowe dołączone do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika:

1. aneks do umowy zawartej z młodocianym pracownikiem (jeżeli był zawierany);
2. dokument potwierdzający status prawny prowadzonej działalności np. kopia umowa spółki, KRS, CIDG,
3. w przypadku, gdy wnioskodawcą jest spółka – dokument potwierdzający upoważnienie do występowania w imieniu spółki osoby podpisującej wniosek (np. umowa spółki),
4. pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego – Dz. U. z 2025 r. poz. 1691) lub pełnomocnictwo dla wnioskującego wspólnika, jeżeli wnioskodawcą nie są wszyscy wspólnicy spółki,
5. kopia decyzji w sprawie o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wymienionego w cz. II niniejszego wniosku.

W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

Kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem poprzez opatrzenie każdej strony kopii dokumentów klauzulą „Za zgodność z oryginałem”, aktualną datą, czytelnym podpisem oraz pieczęcią.

Organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu.

Zgodnie z art. 122 ust.16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis lub pomocy w ramach zasady de minimis w rolnictwie.

Ważne informacje:

Zgłoszenie przez pracodawcę zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem.

Zgodnie z § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania **o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem pracodawca zawiadamia burmistrza (wójta, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego**, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Zgodnie z art. 36 ust. 15 Prawa oświatowego dyrektorzy publicznych i niepublicznych szkół ponadpodstawowych, pracodawcy, o których mowa w ust. 9 pkt 2, oraz osoby kierujące podmiotami prowadzącymi kwalifikacyjne kursy zawodowe, są obowiązani powiadomić wójta gminy (burmistrza, prezydenta miasta), na terenie której mieszka absolwent szkoły podstawowej, który nie ukończył 18 lat, o przyjęciu go do szkoły albo w celu przygotowania zawodowego albo na kwalifikacyjny kurs zawodowy, w terminie 14 dni od dnia przyjęcia absolwenta, oraz informować tego wójta (burmistrza, prezydenta miasta) o zmianach w spełnianiu obowiązku nauki przez absolwenta szkoły podstawowej, w terminie 14 dni od dnia powstania tych zmian.

Opłaty

Opłaty za rozpatrzenie wniosku nie pobiera się.

Miejsce składania dokumentów, załatwienia sprawy

Miejsce składania dokumentów osobiście/listownie:

Urząd Miasta Mława, ul. Stary Rynek 19, 06-500 Mława

godziny pracy Urzędu Miasta Mława:

- poniedziałek 8:00 - 17:00

- wtorek - czwartek 8:00 - 16:00

- piątek 8:00 - 15:00

Adres do skrzynki e-Doręczenia: AE:PL-21538-21123-SVBEE-24

Miejsce załatwienia sprawy:

Wydział Oświaty i Polityki Społecznej Urzędu Miasta Mława, ul. Narutowicza 6, 06-500

Mława, nr tel. 23 654 33 82, wew. 3, wew. 7, wew. 412

TERMIN I SPOSÓB ZAŁATWIENIA SPRAWY

1. Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wraz z wymaganymi załącznikami należy złożyć w Kancelarii Urzędu Miasta Mława w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.
2. Dofinansowanie przyznaje wójt (burmistrz, prezydent miasta) właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji po stwierdzeniu spełniania warunków określonych w art. 122 prawa oświatowego.
3. Przekazanie dofinansowania przyznanego w drodze decyzji zależne jest od otrzymania środków z Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
4. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane jest ze środków Funduszu Pracy (art. 122 ust. 1 Prawa oświatowego).
5. Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym – w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.

TRYB ODWOŁAWCZY

Pracodawcy przysługuje odwołanie od decyzji do Samorządowego Kolegium

Odwoławczego w Ciechanowie, za pośrednictwem Burmistrza Miasta Mława, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

PODSTAWA PRAWNA

- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, art.122 (Dz. U. z 2026 r., poz. 820 z późn. zm.),

- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U z 2025 r.poz. 1691),
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U z 2026 r. poz. 500),
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U z 2026 r. poz. 46),
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023) – Rozporządzenie ma zastosowanie do 31 grudnia 2030 r.- zastępuje rozporządzenie Komisji UE nr 1407/2013,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 z późn. zm.) -zmienione przez rozporządzenie Komisji (UE) 2024/3118 z dnia 10 grudnia 2024 r. – Rozporządzenie ma zastosowanie do 31 grudnia 2032 r.,
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U z 2018 r. poz. 2010 ze zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2026 r. poz. 449),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2024 r. poz. 1546),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391 ze zm.),
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383),
- Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki w sprawie prognozy zapotrzebowana na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy
MP.2019.276, M.P.2020.106, M.P.2021.122, M.P.2022.120, M.P.2023.145,
M.P.2024.85, M.P.2025.106,M.P.2026.146
- Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 164),
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

Do pobrania

[Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis 2.29 MB](#)

[OŚWIADCZENIE O OTRZYMANIU NIEOTRZYMANIU POMOCY DE MINIMIS 72.19 KB](#)

[WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA 184.68 KB](#)

[Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem 139.35 KB](#)

Adres źródłowy: <https://mlawa.pl/arttykul/dofinansowanie-kosztow-ksztalcenia-mlodocianych-pracownikow>