



**Opublikowane na:** Mława (mlawa.pl)

**Autor:** Agnieszka Puzio-Dębska

---

## **Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika**

Publikowane od  
12.09.2025 13:36:04

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art. 122 ust. 1, ustawy Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 poz. 1043 z późn. zm.) przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości:

1. w przypadku nauki zawodu – **do 10 824,00 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
2. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (art. 46b ust. 1 prawa oświatowego) – **do 13 394,00 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
3. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – **do 340,00 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 stycznia 2022 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. z 2022 r. poz. 120) – dotyczy młodocianych pracowników, którzy rozpoczęli naukę zawodu od roku szkolnego 2022/2023.

**Dofinansowanie przysługuje**, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do przeprowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych i ich

wynagradzania określone w przepisach wydanych na podstawie art. 191 §3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz:

1. **w przypadku nauki zawodu** – młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i zdał:

a) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

b) **w przypadku młodocianego pracownika** zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzamin zawodowy** lub

2. **w przypadku nauki zawodu** – młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy przystąpił do egzaminu i go nie zdał:

a) **w przypadku młodocianego pracownika** zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzaminu czeladniczego,**

b) **w przypadku młodocianego pracownika** zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzaminu zawodowego**

3. **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy** - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Młodociani pracownicy zatrudnieni przez rzemieślnika zdają egzamin czeladniczy lub sprawdzający przed komisją egzaminacyjną powołaną przez Izbę Rzemieślniczą.

W innych przypadkach niż ww. nastąpi odmowa przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Zgodnie z przepisami ustawy o rzemiośle, rzemieślnik zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego zobowiązany jest być członkiem cechu lub izby rzemieślniczej.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy, przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy (art. 122 ust. 9 prawa oświatowego).

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.

Do wniosku wraz z klauzulą RODO dołącza się:

**W przypadku młodocianego który przystąpił do egzaminu i zadał go:**

1. kopie dokumentów potwierdzających spełnianie warunku posiadania kwalifikacji pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej kształcenie w imieniu pracodawcy;
3. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
4. dokument potwierdzający okres kształcenia np. świadectwo pracy lub zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia;
5. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie za okres 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy (3 x 365 dni) albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy,
6. formularz informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie;
7. kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika;
8. zaświadczenie z właściwej miejscowo Izby Rzemieślniczej lub oświadczenie pracodawcy o posiadaniu lub nieposiadaniu statusu rzemieślnika;
9. zgodnie z art. 120 ust 3a praktyczną naukę zawodu może prowadzić osoba, która nie była karana za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajowości, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383), przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2025 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), albo wobec której nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu. **Spełnienie tego warunku jest potwierdzone oświadczeniem osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu.**

Oświadczenie powinno być złożone pod odpowiedzialnością karną za złożenie fałszywego oświadczenia.

**W przypadku młodocianego który przystąpił do egzaminu i go nie zdał:**

1. kopie dokumentów potwierdzających spełnianie warunku posiadania kwalifikacji pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej kształcenie w imieniu pracodawcy;
3. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
4. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie za okres 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy (3 x 365 dni) albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy,
5. formularz informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie;
6. kopię świadectwa pracy albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego okres zatrudnienia oraz odpowiednio:
  - a) kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
  - b) kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
  - c) zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
  - d) zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.
7. zaświadczenie z właściwej miejscowo Izby Rzemieślniczej lub oświadczenie pracodawcy o posiadaniu lub nieposiadaniu statusu rzemieślnika;
8. zgodnie z art. 120 ust 3a praktyczną naukę zawodu może prowadzić osoba, która nie była karana za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko

wolności seksualnej i obyczajowości, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383), przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2025 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), albo wobec której nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu. **Spełnienie tego warunku jest potwierdzone oświadczeniem osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu.**

Oświadczenie powinno być złożone pod odpowiedzialnością karną za złożenie fałszywego oświadczenia.

### **Dokumenty dodatkowe dołączone do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika:**

1. aneks do umowy zawartej z młodocianym pracownikiem (jeżeli był zawierany);
2. aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę;
3. w przypadku, gdy wnioskodawcą jest spółka – dokument potwierdzający upoważnienie do występowania w imieniu spółki osoby podpisującej wniosek (np. umowa spółki);
4. pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego – Dz. U. z 2024 r. poz. 572 z późn. zm.)

W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

**Kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem poprzez opatrzenie każdej strony klauzulą „Za zgodność z oryginałem”, aktualną datą, czytelnym podpisem oraz pieczęcią.**

Organ administracji publicznej może żądać od wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu.

Zgodnie z art. 122 ust.16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, udzielane podmiotowi prowadzącemu

działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis lub pomocy w ramach zasady de minimis w rolnictwie.

### **Ważne informacje:**

#### **Zgłoszenie przez pracodawcę zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem.**

Zgodnie z § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania **o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem pracodawca zawiadamia** burmistrza (wójta, prezydenta miasta) właściwego **ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego**, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Zgodnie z art. 36 ust. 15 Prawa oświatowego dyrektorzy publicznych i niepublicznych szkół ponadpodstawowych, pracodawcy, o których mowa w ust. 9 pkt 2, oraz osoby kierujące podmiotami prowadzącymi kwalifikacyjne kursy zawodowe, są obowiązani powiadomić wójta gminy (burmistrza, prezydenta miasta), na terenie której mieszka absolwent szkoły podstawowej, który nie ukończył 18 lat, o przyjęciu go do szkoły albo w celu przygotowania zawodowego albo na kwalifikacyjny kurs zawodowy, w terminie 14 dni od dnia przyjęcia absolwenta, oraz informować tego wójta (burmistrza, prezydenta miasta) o zmianach w spełnianiu obowiązku nauki przez absolwenta szkoły podstawowej, w terminie 14 dni od dnia powstania tych zmian.

### **I. Opłaty**

Opłaty za rozpatrzenie wniosku nie pobiera się.

### **II. Miejsce złożenia dokumentów, załatwienia sprawy**

Urząd Miasta Mława, ul. Stary Rynek 19, Kancelaria

Interesanci przyjmowani są:

- poniedziałek w godzinach od 8:00 - 17:00
- od wtorku do czwartku w godzinach od 8:00 - 16:00
- w piątek w godzinach od 8:00 - 15:00

Miejsce załatwienia sprawy: Wydział Oświaty i Polityki Społecznej ul. 18 Stycznia 4/25

### **III. OSOBY DO KONTAKTU**

Karolina Arabucka, ul. 18 Stycznia 4/25, tel. 23 654 56 38, wew. 412;

e-mail: karolina [dot] arabucka@mława [dot] pl

#### **IV. TERMIN I SPOSÓB ZAŁATWIENIA SPRAWY**

1. Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wraz z wymaganymi załącznikami należy złożyć w Kancelarii Urzędu Miasta Mława w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.
2. Dofinansowanie przyznaje wójt (burmistrz, prezydent miasta) właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji po stwierdzeniu spełniania warunków określonych w art. 122 prawa oświatowego.
3. Przekazanie dofinansowania przyznanego w drodze decyzji zależne jest od otrzymania środków z Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
4. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane jest ze środków Funduszu Pracy (art. 122 ust. 1 Prawa oświatowego).
5. Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym – w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.

#### **V. TRYB ODWOŁAWCZY**

Pracodawcy przysługuje odwołanie od decyzji do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Ciechanowie, za pośrednictwem Burmistrza Miasta Mława, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

#### **VI. PODSTAWA PRAWNA**

- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, art.122 (Dz. U. z 2025 r., poz. 1043 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U z 2024 r.poz. 572 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U z 2025 r. poz. 468)
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U z 2020 r. poz. 2159 z późn. zm.)

- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023) – Rozporządzenie ma zastosowanie do 31 grudnia 2030 r.- zastępuje rozporządzenie Komisji UE nr 1407/2013.
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U z 2018 r. poz. 2010 ze zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 2023 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2024 r. poz. 40 ze zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2024 r. poz. 1546),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391 ze zm.),
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383)

Do pobrania

[Instrukcja wypełnienia tabeli w części d formularza 1.23 MB](#)

[OŚWIADCZENIE O OTRZYMANIU NIEOTRZYMANIU POMOCY DE MINIMIS 72.36 KB](#)

[WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA 214.74 KB](#)

[Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem 101.72 KB](#)

[Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis 2.69 MB](#)

---

**Adres źródłowy:** <https://mlawa.pl/arttykul/dofinansowanie-kosztow-ksztalcenia-mlodocianego-pracownika-0>