



Opublikowane na: Mława (mlawa.pl)

Autor: Agnieszka Puzio-Dębska

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Publikowane od
18.09.2023 14:40:30



I. Uprawnieni do otrzymania dofinansowania

Zgodnie z art. 122. ust. 1 Prawa oświatowego (Dz. U. z 2024 poz. 737 z późn. zm.) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. Pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

2. Młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał;

a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzamin zawodowy**

3. młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i **zdał egzamin**, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt.1.

II. Wysokość dofinansowania

Zgodnie z art. 122 ust. 2 Prawa oświatowego (Dz. U. z 2024 poz. 737 z późn. zm.) wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu - **do 8081 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - **do 254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Zgodnie z art. 122 ust. 2a Prawa oświatowego (Dz. U. z 2024 poz. 737 z późn. zm.) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wynosi **do 10 000 zł**.

Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. z 2021 r. poz. 122) – dotyczy młodocianych pracowników, którzy rozpoczęli naukę zawodu od roku szkolnego 2021/2023

Kwoty dofinansowania określone powyżej podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%

Waloryzacja w roku 2024

Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 15 stycznia 2024 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. (M. P. z 2024 r., poz. 22) - średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. w stosunku do 2022 r. wyniósł 111,4 (wzrost cen o 11,4 %).

III. Wymagane dokumenty

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wraz z klauzulą RODO (wzór w załączeniu)

2. Załączniki do wniosku:

- a) wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, (wzór w załączeniu – NOWY DRUK Dz. U. z 2024 r. poz.1206),
- b) oświadczenie o wysokości otrzymanej pomocy de minimis, bądź o nieotrzymaniu pomocy de minimis (wzór w załączeniu), albo kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał wnioskodawca za okres minionych 3 lat liczonych wstecz od dnia złożenia wniosku,
- c) oświadczenie o wysokości otrzymanej pomocy de minimis, bądź o nieotrzymaniu pomocy de minimis w sektorze rolnym albo kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis w okresie ostatnich trzech lat (dany rok w którym wnioskodawca ubiega się o pomoc oraz dwóch poprzedzających go lat podatkowych).

- d) aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę,
- e) w przypadku, gdy wnioskodawcą jest spółka – dokumentów potwierdzających upoważnienie do występowania w imieniu spółki osoby podpisującej wniosek (np. umowa spółki),
- f) kopie dokumentów pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy potwierdzające posiadane kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
- g) dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy,
- h) kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego (aneks do umowy - jeżeli był zawierany),
- i) kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika,
- j) dokument potwierdzający krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy (opcjonalnie),
- k) kopię dyplomu, certyfikatu lub świadectwa, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami,
- l) kopia świadectwa ukończenia szkoły przez młodocianego pracownika,
- m) zaświadczenie z właściwej miejscowo Izby Rzemieślniczej lub oświadczenie pracodawcy o posiadaniu lub nieposiadaniu statusu rzemieślnika,
- n) pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku w przypadku pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego – Dz. U. z 2024 r. poz. 572 z późn. zm.)

W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dokumenty/informacje niezbędnych do ich wyjaśnienia.

Kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem na każdej stronie (data/pieczeń/podpis).

Ważne informacje:

Zgłoszenie przez pracodawcę zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem.

Zgodnie z § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania **o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem** pracodawca zawiadamia burmistrza (wójta, prezydenta miasta) właściwego **ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego**, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Art. 36 ust. 15 Prawa oświatowego

Dyrektorzy publicznych i niepublicznych szkół ponadpodstawowych, pracodawcy, o których mowa w ust. 9 pkt 2, oraz osoby kierujące podmiotami prowadzącymi kwalifikacyjne kursy zawodowe, są obowiązani powiadomić wójta gminy (burmistrza, prezydenta miasta), na terenie której mieszka absolwent szkoły podstawowej, który nie ukończył 18 lat, o przyjęciu go do szkoły albo w celu przygotowania zawodowego albo na kwalifikacyjny kurs zawodowy, w terminie 14 dni od dnia przyjęcia absolwenta, oraz informować tego wójta (burmistrza, prezydenta miasta) o zmianach w spełnianiu obowiązku nauki przez absolwenta szkoły podstawowej, w terminie 14 dni od dnia powstania tych zmian.

IV. Opłaty

Opłaty za rozpatrzenie wniosku nie pobiera się.

V. Miejsce złożenia dokumentów, załatwienia sprawy

Urząd Miasta Mława, ul. Stary Rynek 19, Kancelaria. Interesanci przyjmowani są od poniedziałku do piątku w godz. 8.00 - 16.00. Miejsce załatwienia sprawy: Wydział Oświaty i Polityki Społecznej ul. 18 Stycznia 4/25

VI. OSOBY DO KONTAKTU

Karolina Arabucka, ul. 18 Stycznia 4/25, tel. 23 654 56 38, wew. 412; e-mail: karolina [dot] arabucka@mlawa [dot] pl

VII. TERMIN I SPOSÓB ZAŁATWIENIA SPRAWY

1. Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wraz z wymaganymi załącznikami należy złożyć w terminie **3 miesiące od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu** zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i wynagradzania.
2. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika przyznaje wójt (burmistrz, prezydent miasta) właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika w drodze decyzji administracyjnej (art. 122 ust. 6 Prawa oświatowego).
3. Przekazanie dofinansowania przyznanego w drodze decyzji zależne jest od otrzymania środków z Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
4. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane jest ze środków Funduszu Pracy (art. 122 ust. 8 Prawa oświatowego).
5. Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym – w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.

VIII. TRYB ODWOŁAWCZY

Pracodawcy przysługuje odwołanie od decyzji do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Ciechanowie, za pośrednictwem Burmistrza Miasta Mława, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

IX. PODSTAWA PRAWNA

- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, art.122 (Dz. U. z 2024 r., poz. 737 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U z 2024 r. poz. 572 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U z 2023 r. poz. 702)

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U z 2020 r. poz. 2159 ze zm.)
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023) – Rozporządzenie ma zastosowanie do 31 grudnia 2030 r.- zastępuje rozporządzenie Komisji (UE nr 1407/2013).
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s.9) - Rozporządzenie ma zastosowanie do 31.12.2027 r.,
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U z 2018 r. poz. 2010 ze zm.)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2024 r. poz. 1206)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 czerwca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2024 r. poz. 976)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391),
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17)

Do pobrania

[Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis 3.2 MB](#)

[Instrukcja wypełnienia tabeli w części d formularza informacji 1.23 MB](#)

[OŚWIADCZENIE O OTRZYMANIU NIEOTRZYMANIU POMOCY DE MINIMIS w formacie word 56 KB](#)

[OŚWIADCZENIE O OTRZYMANIU NIEOTRZYMANIU POMOCY DE MINIMIS w formacie pdf 71.39 KB](#)

[WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA w formacie word 27.11 KB](#)

[WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA w formacie pdf 119.14 KB](#)

[Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem w formacie word](#)
36.5 KB

[Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem w formacie pdf](#)
82.67 KB

Adres źródłowy: <https://mlawa.pl/arttykul/dofinansowanie-kosztow-ksztalcenia-mlodocianego-pracownika>